

Принято на заседании
Педагогического совета
Колледжа
«22» февраля 2022 г.
Протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ

директор АНО СПО

«Новосибирский

городской открытый колледж»

«Новосибирский

городской

открытый

колледж»

Для документов

«22» февраля 2022 г.

С.А. Чернышов



**Отчет о результатах внутренней системы оценки качества образования
Автономной некоммерческой организации среднего профессионального
образования «Новосибирский городской открытый колледж»**

Внутренняя система оценки качества образования (далее - ВСОКО) проведена с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж». В процессе ВСОКО была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Основная цель ВСОКО - удовлетворение потребностей субъектов образовательной деятельности и потребителей образовательных услуг в получении объективной информации о результатах образовательной деятельности, о состоянии и развитии образовательного процесса в образовательной организации. ВСОКО создана на основе интеграции кадровых, методических, информационных, организационно-управленческих и материальных ресурсов Колледжа для решения следующих задач:

- получение и распространение достоверной информации о качестве образования в образовательном учреждении;
- формирование единой системы оценки состояния образования, своевременное выявление изменений, которые повлияют на качество образование в Колледже;
- получение объективной и достоверной информации о качестве образования в Колледже, представление ее участникам образовательных отношений и общественности;
- принятие своевременных и обоснованных управленческих решений, связанных с улучшением качества образования.

Также целью ВСОКО ставим прогнозирование развитие образовательной системы Колледжа.

Основная задача ВСОКО в Колледже - установить соответствие качества образования требованиям ФГОС, потребностям заказчиков и потребителей образовательных услуг.

Принципы функционирования и развития ВСОКО

Ведущим принципом функционирования и развития ВСОКО является принцип открытости. основополагающими принципами являются также принцип объективности, доступности информации, инструментальности и технологичности используемых показателей, согласованности внешней и внутренней оценки качества образования.

Системная, планомерная оценка качества образования в формате ВСОКО должна стать стимулом внутреннего развития образовательной организации и «работать» совместно с программой развития организации.

Контроль качества образования реализуется через следующие методы: наблюдение, анализ, беседа, изучение документации, тестирование, отчет, проверка знаний и умений обучающихся.

Реализация ВСОКО осуществляется посредством существующих процедур контроля и экспертной оценки качества образования:

— мониторинга образовательных достижений, обучающихся (учебных и внеучебных);

— системы внутриколледжного контроля;

— результатов самообследования;

— самоаудитов;

— иными психолого-педагогическими, медицинскими и социологическими исследованиями, проведенными по инициативе субъектов образовательного процесса.

Отчет составлен по состоянию на 01 января 2022 г.

1. Сведения об образовательном учреждении

Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования в соответствии с Конституцией РФ от 12.12.1993 г., Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования от 14.07.2013 г. № 464.

Колледж обладает установленной Законом РФ автономностью, самостоятелен в принятии решений и осуществлении действий, определяемых Уставом.

Цели деятельности колледжа:

➤ создание необходимых условий для удовлетворения потребности личности в получении среднего профессионального образования;

➤ удовлетворение потребности общества в специалистах со средним профессиональным образованием;

- организация и проведение методических и творческих работ, исследований при наличии соответствующего материально-технического и кадрового обеспечения;
- распространений знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня, в том числе путем оказания платных образовательных услуг.

Имеющиеся для реализации каждой ОПОП условия соответствуют нормативам, установленным лицензией. Выполняются требования к минимальной оснащенности и оборудованию учебных помещений. Лицензионные требования в части условий, гарантирующих охрану здоровья обучающихся и сотрудников, выполняются и соответствуют санитарным и гигиеническим требованиям.

Правила внутреннего распорядка, должностные обязанности административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала разработаны в соответствии с законодательством РФ, трудового кодекса. Делопроизводство ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями, обеспечивается сохранность документов строгой отчетности.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» соответствует требованиям, предусмотренным Лицензией на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования.

2. Местонахождение организации: Российская Федерация, г. Новосибирск

3. Места осуществления образовательной деятельности:

– 630082, г. Новосибирск, 2-ая Союза Молодежи, д.31

4. Год начала подготовки по образовательным программам колледжа - 2019

5. Вопросы организации образовательного процесса, административной и финансово-хозяйственной деятельности регламентируются локальными актами, размещенными на сайте колледжа www.novocollege.ru

5. Кадровый потенциал

Показатели кадрового обеспечения АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Показатели кадрового обеспечения АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1.	Среднесписочная численность работников за отчетный период (всего чел.)	21
2.	Фактическая численность работников по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным(всего чел., в том числе без внешних совместителей (чел./чел.));	34/34
	в том числе:	
2.1	на должностях руководителей (чел.);	4

2.2.	на должностях педагогических работников/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.);	7/7
2.3.	на должностях учебно-вспомогательного персонала/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.);	9/9
2.4.	прочих работников (обслуживающий персонал)/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.)	4/4
3.	Состав педагогических работников по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным:	
3.1.	мастеров производственного обучения/ в том числе мастеров производственного обучения без внешних совместителей (чел./чел.);	1/1
3.2.	преподавателей/ в том числе преподавателей без внешних совместителей (чел./чел.);	7/7
3.3.	педагогов дополнительного образования/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.)	0/0
4.	Численность и доля аттестованных педагогических работников (на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию) по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным (чел./%). Из них:	0/0
4.1.	аттестованы на высшую квалификационную категорию/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.);	0/0
4.2.	аттестованы на первую квалификационную категорию/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.)	0/0
5.	Средний возраст штатных педагогических работников по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным (полных лет)	38
6.	Численность и доля штатных педагогических работников – молодых специалистов по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным (чел./%)	3/43
7.	Численность и доля педагогических работников, имеющих высшее образование (чел./%)	7/100
8.	Численность и доля штатных педагогических работников, повысивших квалификацию в течение отчетного периода (чел. / %)	7/7
9.	Отношение численности штатных педагогических работников, повысивших квалификационную категорию в течение отчетного периода, к количеству штатных педагогических работников, включенных в план прохождения аттестации на квалификационную категорию в данном отчетном периоде	0
10.	Численность и доля педагогических работников, чей уровень образования и квалификации соответствует предъявляемым к должности требованиям (чел./ %)	7/100

6. Деятельность образовательного учреждения по реализации образовательных программ. Качество подготовки специалистов

АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» ведет реализацию программ среднего профессионального образования для обучающихся в соответствии со статьей 33 Закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ.

В колледже реализуется подготовка по следующим основным профессиональным образовательным программам:

- 09.02.03 Программирование в компьютерных системах;
- 09.02.04 Информационные системы;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике;
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям);
- 38.02.06 Финансы;
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- 42.02.01 Реклама;
- 54.02.01 Дизайн (по отраслям).

Учебный год в колледже начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы.

До начала учебного года в колледже разрабатывается календарный учебный график для каждой группы при обязательном соблюдении общей продолжительности теоретического обучения, промежуточной аттестации, практик, а также сроков проведения государственной итоговой аттестации.

В процессе освоения образовательных программ обучающимся предоставляются каникулы. Продолжительность каникул – 10 (11) недель, две из которых - в зимний период.

Согласно календарному учебному графику составляется расписание учебных занятий.

Максимальный объем учебной нагрузки, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы, и объем обязательных занятий соответствует установленным нормативам (36 и 54 часов в неделю соответственно), последовательность представления дисциплин соответствует логике их освоения.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

По окончании каждого семестра, в соответствии с календарным учебным графиком, предусматривается промежуточная аттестация в виде экзаменационной сессии. Расписание экзаменов составляется согласно учебному плану. Расписания учебных занятий и экзаменов размещены на сайте колледжа.

Обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план, проходят государственную итоговую аттестацию.

Форма государственной итоговой аттестации выпускников - защита выпускной квалификационной работы.

Информация о нормативном обеспечении основных профессиональных образовательных программ представлена в таблице 2.

Таблица 2 - Информация о нормативном обеспечении основных профессиональных образовательных программ

№ п/п	УГС	КОД	Наименование специальности/ профессии	Лицензия	Аккредитация
1	09.00.00	09.02.03	Программирование в компьютерных системах	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	x
2	09.00.00	09.02.04	Информационные системы	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	x
3	38.00.00	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	x
7	38.00.00	38.02.03	Операционная деятельность в логистике	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	x
8	38.00.00	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	x
9	38.00.00	38.02.06	Финансы	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	x
10	40.00.00	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (срок действия – до 27.05.2026)
11	42.00.00	42.02.01	Реклама	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	x
12	54.00.00	54.02.01	Дизайн (по отраслям)	№ 10984 от «23» июля 2019 г.	x

				(срок действия – бессрочная)	
--	--	--	--	------------------------------	--

Сведение о реализации образовательных программ АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»:

Уровень выполнения цифр приема

	2019 год	2020 год	2021 год
бюджет	нет набора	нет набора	нет набора
внебюджет	160	551	692

✓ сохранность контингента обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена составила 90%.

✓ занятость выпускников очной формы обучения: год начала подготовки по всем образовательным программам колледжа – 2019 г., первый выпуск обучающихся на базе среднего общего образования – 2021 г.

Выпуск - 5 чел. по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Два выпускника продолжили обучение по очной форме обучения – программе ВО, два студента работают по специальности, один студент призван в ВОВ РФ.

✓ доля обучающихся, принявших участие в предметных олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства областного, межрегионального, федерального и международного уровней в 2021 году – 5,0 %.

✓ численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвовавших в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» - 21 человек.

✓ количество и доля штатных педагогических работников, прошедших повышение квалификации за последние три года в общей численности педагогических работников составила в 2021 году 5 чел./75%.

Оценка качества образования за 2019-2021 г.

Показатели оценки	Критерии оценки	2019	2020	2021
Качество учебной программ и учебных планов	Количество учебных планов, прошедших внешнюю экспертизу	8	8	9
	Количество ППСЗ, прошедших внешнюю экспертизу	8	8	9
Качество преподавательского состава	% преподавателей, имеющих высшее образование в общей численности ПС	100	100	100
	% преподавателей высшей категории в общей численности ПС	100	0,06	0
	% преподавателей первой категории в общей численности ПС	0	0	0
	% преподавателей, прошедших повышение квалификации в общей численности ПС	100	80	75
	% преподавателей, участвующих в проектах, конкурсах, НИК и т.п. в общей численности ПС	50	23	42
Качество ресурсного обу- че	Обеспеченность учебниками библиотечного фонда, %	100	100	100

	% дисциплин и ПМ, обеспеченных УМК к общему числу дисциплин и ПМ	32	50	70
	Обеспеченность аудиторий мультимедийными установками (% от общего числа кабинетов)	100	100	90
	Обеспеченность стабильными базами практической подготовки (практик (% студентов, прошедших практику на стабильных базах)	70	60	66
	Средний балл успеваемости студентов по Колледжу, %	71,6	70,3	72,4
	Средний результат качества знаний студентов по колледжу (% студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично»)	33,2	34,8	42,5
	Качество итоговой аттестации (% студентов, защитивших ВКР на «хорошо» и «отлично»)	0	0	100
Трудоустройство выпускников	% общей занятости выпускников	0	0	80
	% трудоустроенных студентов от общей занятости	0	0	40
Достижения обучающихся	% студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д. от общего числа обучаемых	10	0,4	0,6
	% студентов, занявших призовые места в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях от общего числа обучаемых: - внутриколледжного уровня - российского, межрегионального, регионального и республиканского уровней,	0	0,1	0,01

Из таблицы видно, что усилиями педагогического коллектива удалось стабилизировать показатели. Стабильность и рост отдельных показателей качества образования говорят о реализации поставленных целей и задач.

О повышении качества образования говорят и результаты исследований удовлетворённости студентов обучением в колледже.

Основной целью анкетирования студентов является определение степени удовлетворенности выпускников условиями обучения, уровня материально-технической базы колледжа, степени удовлетворенности качеством преподавания, а также выявление планов выпускников на будущее.

Удовлетворенность студентов условиями обучения по состоянию на 31.12.2021

Вопрос	соверш. неудовл.		неудовл.		удовл.		хорошо		отлично	
	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%
Обеспеченность учебной и методической литературой	2	1	20	2	80	8	100	8	67	6
Оснащенность аудиторий современным оборудованием	0	0	15	2	120	9,1	98	8	59	5
Доступность работы на компьютере, в Интернете	0	0	36	3	94	8	52	4	121	10
Санитарно-гигиеническое состояние кабинетов	0	0	18	2	127	10	50	4	50	4
Санитарно-гигиеническое состояние туалетов	3	1	22	2	147	12	27	2	0	0

Оценка студентов процесса обучения в колледже

соверш. неудов- летв.		неудовл.		удовлетв.		хорошо		отлично	
2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
0/0	0/0	5/4%	8/2%	27/17%	33/6%	78/49%	397/63%	50/30%	200/29%

7. Организация и проведение практической подготовки обучающихся

Видами практической подготовки обучающихся, осваивающих ОПОП СПО, являются: учебная практика, производственная практика, преддипломная практика.

Практическая подготовка организуется и проводится в соответствии с действующими нормативными правовыми документами:

— Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования;

— Положением о практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования. Разработанным на основании Закона Российской Федерации "Об образовании" (от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ)

— Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изм. от 28.08.2020 № 441, от 22.01.2014 № 31, от 15.12.2014 № 1580);

— Приказ Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 № 885/390 «Об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся»;

— Уставом АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»;

— Положение о практической подготовке обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования.

— Регламент процесса организации производственной практики обучающихся, осваивающих программы среднего профессионального образования в АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж».

Программы практики разрабатываются и утверждаются АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» самостоятельно и являются составной частью ОПОП СПО, обеспечивающей реализацию ФГОС СПО.

Планирование и организация практической подготовки на всех ее этапах обеспечивает:

– последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков,

– практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;

– целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;

– связь практики с теоретическим обучением.

Практическая подготовка может быть организована:

— непосредственно в Колледже, в структурном подразделении, предназначенном для проведения практической подготовки

— в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее – профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки, на основе договоров, заключаемых между Колледжем и профильными организациями.

При наличии в профильной организации или Колледже (при организации практической подготовки в образовательной организации) вакантной должности, работа которой соответствует требованиям к практической подготовке, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначаются руководитель практики из числа преподавателей дисциплин профессионального цикла, и руководитель практики из числа работников профильной организации

Руководители практики от колледжа осуществляют текущий контроль за ее ходом, проводят консультации для студентов по возникшим вопросам и подборку материала для выполнения индивидуальных заданий, составлению отчетов обучающимися.

Организация производственной практики студентов включает в себя несколько этапов:

— заключение договоров с профильными предприятиями или организациями;

— индивидуальная работа со студентами и их родителями. Выяснение в процессе этой работы положений студентов и их родителей о местах прохождения практики с учетом места жительства и иных обстоятельств. В заключение этого этапа проводится распределение студентов по возможным местам практики;

— издание приказов по колледжу об организации производственной практики (по специальностям и профессиям);

— оформление необходимых документов (аттестационные листы, дневники, договора).

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских расположенных по адресу: 630082, г. Новосибирск, 2-ая Союза Молодежи, д.31

Производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) проводятся: на предприятиях города в соответствии с договорами (приказы о прохождении производственной практики). К основным предприятиям и социальным партнерам АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» относятся организации, представленные в таблице 3.

Таблица 3 - Предприятия и социальные партнеры АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»

№ п/п	Наименование предприятия	реквизиты документа
1	ГБУ НСО «Редакция газеты «Ведомости Законодательного Собрания Новосибирской области»	Договор от 31.08.2019
2	ООО «План Б»	Договор от 31.08.2019
3	«Совет работающей молодежи Новосибирской области»	Договор от 31.08.2019
4	ООО «Эксперт»	Договор от 31.08.2019
5	ООО «Юридическая фирма Ветров и партнеры»	Договор от 31.08.2019
6	ООО «НИИМ»	Договор от 31.08.2019
7	ООО "РЕД БИЛДИНГ"	№ 1 от 20.02.2020
8	ООО "Деловой квартал НСК"	№ 3 от 28.05.2020
9	ООО "Софт Трейд"	№ 4 от 30.07.2020
10	ООО "ВИТЭКА"	№ 5 от 15.09.2020
11	ООО "АРТСИБИРЬ-ХЕЛЛОУМЕДИА"	№ 4/21 от 30.04.2021
12	ООО "Смарт Консалтинг"	№ 19/21 от 25.10.2021
13	ООО РА "Голливуд 11"	№ 24/21 от 01.10.2021
14	НРОО "Пенсионеры-онлайн"	№28/21 от 01.11.2021
15	ООО "Метр"	№32/21 от 30.04.2021
16	ООО "ТАЙГЕР-Сибирь"	№ 35/21 от 08.11.2021
17	ООО "ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ СЕТИ"	№ 41/21 от 19.11.2021
18	ООО "Интэлес"	№ 46/21 от 19.11.2021
19	ООО "Интегра"	№ 47/21 от 19.11.2021
20	ООО "Альтернатива"	№ 48/21 от 19.11.2021
21	ООО "Магакой-ИТ"	№ 57/21 от 03.12.2021

8. Описание этапов реализации развития автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» на 2022-2025 гг.

Реализация этапов развития АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» осуществляется в формате образовательного учреждения многоуровневого непрерывного профессионального образования по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда, с механизмами изменения содержания, форм и методов профессионального образования в соответствии с современным уровнем развития отраслей экономики, права, логистики, рекламы и запросами работодателей.

АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» создан представителями ведущих вузов России и передовых региональных компаний. Цель колледжа – стать тренажером реальной профессиональной жизни, со всеми ее трудностями и возможностями. Тесное сотрудничество с корпоративными партнерами и университетами, гарантированные места практик и возможность трудоустройства.

Текущее состояние отрасли экономики, права, логистики и рекламы требует интенсивной модернизации материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и корреляции образовательных программ с внедренными профессиональными стандартами отрасли и стандартами Ворлдскиллс, определяющими мировые планки профессионального мастерства выпускников.

Этапы реализации развития АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»:

- Разработка программы развития колледжа;
- Подготовка студентов колледжа к участию в чемпионатных мероприятиях по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»;
- Апробация процедуры проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Реклама», «Веб-дизайн и разработка», «Графический дизайн»;
- Проведение анализа готовности колледжа к реализации новых ФГОС по ТОП-50;
- Подготовка экспертов по проведению демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»;
- Организация стажировок педагогических работников и сотрудников колледжа;
- Организация участия экспертов и студентов колледжа в региональном чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» по компетенциям «Реклама», «Графический дизайн», «Видеопроизводство», «Моуш-дизайн» «Предпринимательство»;
- Анализ итогов отборочных соревнований;
- Подготовка к процедуре общественной аккредитации по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям;
- Организованы стажировки педагогических работников и сотрудников колледжа.

9. Выводы, анализ потребностей и затруднений, перспективы работы

Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования в соответствии с Конституцией РФ от 12.12.1993 г., Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования от 14.07.2013 г. № 464.

Программы среднего профессионального образования полностью соответствуют ФГОС СПО.

Структура колледжа и система управления соответствуют нормативным требованиям, уставу колледжа и набору задач, решаемых в сфере среднего профессионального образования.

Все образовательные программы среднего профессионального образования, реализуемые в АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» соответствуют действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности.

Структура подготовки и содержание образовательных программ колледжа соответствуют требованиям ФГОС СПО.

Оценка степени освоения студентами дисциплин учебного плана при самообследовании была проведена с помощью различных технологий, и подтвердила объективность полученных результатов.

Программы государственной итоговой аттестации по всем образовательным программам колледжа, обеспечивают объективность результатов, соответствие требованиям ФГОС СПО.

Организация учебного процесса колледжа обеспечивает выполнение требований ФГОС СПО по всем основным профессиональным образовательным программам.

В 2021 году была проведена работа по повышению качества информационного – методического обеспечения образовательного процесса.

Колледж располагает материально-технической базой, необходимой для организации учебного процесса и социальной структурой поддержки студентов.

В колледже активно ведется воспитательная работа, особое внимание уделяется патриотическому воспитанию студентов, взаимодействие с социокультурным пространством города и области.

Целью воспитательной работы – воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций. Воспитательная работа представляет собой воспитательную систему, охватывает весь педагогический процесс, интегрируя учебные занятия, внеурочную деятельность, влияние социальной, культурной среды.

Воспитательная работа в колледже осуществляется по следующим направлениям:

1. Гражданско-патриотическое;
2. Профессионально-ориентирующее;
3. Экологическое;
4. Студенческое самоуправление;
5. Культурно-творческое;
6. Бизнес-ориентирующее;
7. Спортивное и здоровьесберегающее;
8. Нравственно-эстетическое;
9. Профилактика употребления психоактивных веществ, асоциального поведения, воспитание культуры здорового образа жизни;
10. Профилактика безнадзорности и правонарушений;
11. Сопровождение студентов, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа; а также обучающихся с инвалидностью;

12. Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса;

13. Работа с родителями, законными представителями обучающихся;

Для реализации воспитательной деятельности используются различные формы и методы работы. Планирование воспитательной работы осуществляется с учетом интересов обучающихся и профиля профессиональной подготовки. Все мероприятия являются звеньями в цепи процесса создания условий для организации обучающей, развивающей и воспитывающей среды, способствующей росту творческого потенциала и уровня развития личности обучающихся, развитие и совершенствование единого научно-исследовательского пространства колледжа.

№	Перспективные направления деятельности колледжа
1.	Усовершенствование и экспертиза интегрированных основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей, квалификационных характеристик
2.	Техническое усовершенствование процесса практического обучения в учебно-производственных мастерских колледжа и практического обучения на производстве, отвечающих требованиям подготовки специалистов и рабочих в соответствии с техническим развитием отрасли, профстандартами, стандартами WorldSkills и запросами работодателей.
3.	Развитие информационной системы сопровождения образовательного процесса.
4.	Развитие портала дистанционного обучения.
5.	Развитие инфраструктуры колледжа, обеспечение доступной среды для инвалидов.
6.	Участие в региональных и всероссийских программах, семинарах, конференциях по вопросам профессионального образования, конкурсах профессионального мастерства и олимпиадного движения в сфере профессионального мастерства, в том числе в формате WorldSkills.
7.	Создание инновационных лабораторно-практических площадок на базе колледжа по компетенциям Worldskills.
8.	Проведение стажировок и повышения квалификации преподавателей и работников колледжа.

Результаты ВСОКО Автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» позволяют сделать вывод о соответствии всех показателей колледжа установленным требованиям.

Председатель комиссии ВСОКО
Директор



С.А. Чернышов