

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Катрич Ольга Владимировна
Должность: директор
Дата подписания: 04.09.2023 20:15:27
Уникальный программный ключ:
cfda5e8f32dda9141ed3a8a5d0d734bfe31afd91



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ 2021/2022 учебный год



Принято на заседании
Педагогического совета
АНО СПО «Новосибирский городской
открытый колледж»
«11» января 2023
Протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ

и.о. директора АНО СПО

Новосибирский

городской открытый колледж»



О.В.Катрич

11 февраля 2022

Отчет о результатах внутренней системы оценки качества образования Автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж»

Новосибирский городской открытый колледж – колледж нового поколения. Первый в Новосибирске негосударственный колледж, реализующий программы среднего профессионального образования в сфере экономики, права, информационных технологий, рекламы и дизайна, дополнительные образовательные программы.

Миссия колледжа: получение качественного практикоориентированного образования и интеграция в профессиональную жизнь уже в процессе обучения.

Особенности колледжа:

1. Практикоориентированные программы с учебными планами, выполненными по самым современным государственным образовательным стандартам. Наличие в учебных планах работы студентов в междисциплинарных проектных командах, проблемно-ориентированное обучение (решение реальных задач региона и бизнеса). Широкие сетевые связи с корпоративными и промышленными партнерами, обучение на базе компаний и предприятий с первого курса. Гарантированные места практик, возможность трудоустройства и карьерного роста.

2. Целевые и грантовые места с возможностью бесплатного обучения (на конкурсной основе) от промышленных и корпоративных партнеров колледжа. Поддержка талантливых абитуриентов.

3. Дистанционное образование. НГОК – единственный колледж в Новосибирске, реализующий программы среднего профессионального образования по экономике, рекламе, праву и информационным технологиям в дистанционном формате. Студент имеет возможность приезжать в колледж только на сдачу итоговых экзаменов и защиту диплома.

Доступная стоимость обучения. За счет эффективности организационных процессов, использования электронной образовательной среды, сетевого взаимодействия обучение в колледже стоит на 30-40% меньше, чем в других учреждениях по аналогичным специальностям.

Внутренняя система оценки качества образования (далее - ВСОКО) проведена с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж». В процессе ВСОКО была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания

и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Основная цель ВСОКО - удовлетворение потребностей субъектов образовательной деятельности и потребителей образовательных услуг в получении объективной информации о результатах образовательной деятельности, о состоянии и развитии образовательного процесса в образовательной организации. ВСОКО создана на основе интеграции кадровых, методических, информационных, организационно-управленческих и материальных ресурсов Колледжа для решения следующих задач:

— получение и распространение достоверной информации о качестве образования в образовательном учреждении;

— формирование единой системы оценки состояния образования, своевременное выявление изменений, которые повлияют на качество образование в Колледже;

— получение объективной и достоверной информации о качестве образования в Колледже, представление ее участникам образовательных отношений и общественности;

— принятие своевременных и обоснованных управленческих решений, связанных с улучшением качества образования.

Также целью ВСОКО ставим прогнозирование развитие образовательной системы Колледжа.

Основная задача ВСОКО в Колледже - установить соответствие качества образования требованиям ФГОС, потребностям заказчиков и потребителей образовательных услуг.

Принципы функционирования и развития ВСОКО

Ведущим принципом функционирования и развития ВСОКО является принцип открытости. основополагающими принципами являются также принцип объективности, доступности информации, инструментальности и технологичности используемых показателей, согласованности внешней и внутренней оценки качества образования.

Системная, планомерная оценка качества образования в формате ВСОКО должна стать стимулом внутреннего развития образовательной организации и «работать» совместно с программой развития организации.

Контроль качества образования реализуется через следующие методы: наблюдение, анализ, беседа, изучение документации, тестирование, отчет, проверка знаний и умений обучающихся.

Реализация ВСОКО осуществляется посредством существующих процедур контроля и экспертной оценки качества образования:

— мониторинга образовательных достижений, обучающихся (учебных и внеучебных);

— системы внутриколледжного контроля;

— результатов самообследования;

— самоаудитов;

— иными психолого-педагогическими, медицинскими и социологическими исследованиями, проведенными по инициативе субъектов образовательного процесса.

Отчет составлен по состоянию на 01 января 2023 года.

1. Сведения об образовательном учреждении

Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования в соответствии с Конституцией РФ от 12.12.1993 г., Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования от 14.07.2013 г. № 464.

Колледж обладает установленной Законом РФ автономностью, самостоятелен в принятии решений и осуществлении действий, определяемых Уставом.

Цели деятельности колледжа:

- создание необходимых условий для удовлетворения потребности личности в получении среднего профессионального образования;
- удовлетворение потребности общества в специалистах со средним профессиональным образованием;
- организация и проведение методических и творческих работ, исследований при наличии соответствующего материально-технического и кадрового обеспечения;
- распространений знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня, в том числе путем оказания платных образовательных услуг.

Имеющиеся для реализации каждой ОПОП условия соответствуют нормативам, установленным лицензией. Выполняются требования к минимальной оснащенности и оборудованию учебных помещений. Лицензионные требования в части условий, гарантирующих охрану здоровья обучающихся и сотрудников, выполняются и соответствуют санитарным и гигиеническим требованиям.

Правила внутреннего распорядка, должностные обязанности административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала разработаны в соответствии с законодательством РФ, трудового кодекса. Делопроизводство ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями, обеспечивается сохранность документов строгой отчетности.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» соответствует требованиям, предусмотренным Лицензией на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования.

2. Местонахождение организации: Российская Федерация, г. Новосибирск

3. Места осуществления образовательной деятельности:

– **630082, г. Новосибирск, 2-ая Союза Молодежи, д.31**

4. Год начала подготовки по образовательным программам колледжа - 2019

5. Вопросы организации образовательного процесса, административной и финансово-хозяйственной деятельности регламентируются локальными актами, размещенными на сайте колледжа www.opencollege-nsk.ru

5. Кадровый потенциал

Показатели кадрового обеспечения АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Показатели кадрового обеспечения АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»

№ п/п	Наименование показателя	Значение
-------	-------------------------	----------

1.	Среднесписочная численность работников за отчетный период (всего чел.)	71
2.	Фактическая численность работников по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным(всего чел., в том числе без внешних совместителей (чел./чел.));	28
	в том числе:	
2.1	на должностях руководителей (чел.);	6
2.2.	на должностях педагогических работников/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.);	12
2.3.	на должностях учебно-вспомогательного персонала/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.);	9
2.4.	прочих работников (обслуживающий персонал)/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.)	1
3.	Состав педагогических работников по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным:	
3.1.	мастеров производственного обучения/ в том числе мастеров производственного обучения без внешних совместителей (чел./чел.);	1
3.2.	преподавателей/ в том числе преподавателей без внешних совместителей (чел./чел.);	11
3.3.	педагогов дополнительного образования/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.)	1
4.	Численность и доля аттестованных педагогических работников (на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию) по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным (чел./%). Из них:	1
4.1.	аттестованы на высшую квалификационную категорию/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.);	0
4.2.	аттестованы на первую квалификационную категорию/ в том числе без внешних совместителей (чел./чел.)	1
5.	Средний возраст штатных педагогических работников по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным (полных лет)	32
6.	Численность и доля штатных педагогических работников – молодых специалистов по состоянию на 01 января года, следующего за отчетным (чел./%)	3/25%
7.	Численность и доля педагогических работников, имеющих высшее образование (чел./%)	12/100%
8.	Численность и доля штатных педагогических работников, повысивших квалификацию в течение отчетного периода (чел. / %)	3/25%
9.	Отношение численности штатных педагогических работников, повысивших квалификационную категорию в течение отчетного периода, к количеству штатных педагогических работников, включенных в план прохождения аттестации на квалификационную категорию в данном отчетном периоде	1/10%
10.	Численность и доля педагогических работников, чей уровень образования и квалификации соответствует предъявляемым к должности требованиям (чел./ %)	12/100%

6. Деятельность образовательного учреждения по реализации образовательных программ. Качество подготовки специалистов

АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» ведет реализацию программ среднего профессионального образования для обучающихся в соответствии со статьей 33 Закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ.

В колледже реализуется подготовка по следующим основным профессиональным образовательным программам:

- 09.02.03 Программирование в компьютерных системах;
- 09.02.04 Информационные системы;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике;
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям);
- 38.02.06 Финансы;
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- 42.02.01 Реклама;
- 54.02.01 Дизайн (по отраслям).

Учебный год в колледже начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы.

До начала учебного года в колледже разрабатывается календарный учебный график для каждой группы при обязательном соблюдении общей продолжительности теоретического обучения, промежуточной аттестации, практик, а также сроков проведения государственной итоговой аттестации.

В процессе освоения образовательных программ обучающимся предоставляются каникулы. Продолжительность каникул – 10 (11) недель, две из которых - в зимний период.

Согласно календарному учебному графику составляется расписание учебных занятий.

Максимальный объем учебной нагрузки, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы, и объем обязательных занятий соответствует установленным нормативам (36, 35 и 54 часов в неделю соответственно), последовательность представления дисциплин соответствует логике их освоения.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

По окончанию каждого семестра, в соответствии с календарным учебным графиком, предусматривается промежуточная аттестация в виде экзаменационной сессии. Расписание экзаменов составляется согласно учебному плану. Расписания учебных занятий и экзаменов размещены на сайте колледжа.

Обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план, проходят государственную итоговую аттестацию.

Форма государственной итоговой аттестации выпускников - защита дипломной работы и сдачи демонстрационного экзамена.

Информация о нормативном обеспечении основных профессиональных образовательных программ представлена в таблице 2.

Таблица 2 - Информация о нормативном обеспечении основных профессиональных образовательных программ

№ п/п	УГС	КОД	Наименование специальности/ профессии	Лицензия	Аккредитация
1	09.00.00	09.02.03	Программирование в компьютерных системах	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (приказом Минобра НСО № 344 от 28.02.2022)
2	09.00.00	09.02.04	Информационные системы	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (приказом Минобра НСО № 344 от 28.02.2022)
3	38.00.00	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (приказом Минобра НСО № 1103 от 31.05.2022)
7	38.00.00	38.02.03	Операционная деятельность в логистике	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (приказом Минобра НСО № 1281 от 26.06.2022)
8	38.00.00	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	х
9	38.00.00	38.02.06	Финансы	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	х
10	40.00.00	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (срок действия – до 27.05.2026)
11	42.00.00	42.02.01	Реклама	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (приказом Минобра НСО № 1103 от 31.05.2022)
12	54.00.00	54.02.01	Дизайн (по отраслям)	№ 10984 от «23» июля 2019 г. (срок действия – бессрочная)	Серия 54А01 № 27.05.2021, рег.№ 2282 от 27.05.2021 (приказом Минобра НСО № 344 от 28.02.2022)

Сведение о реализации образовательных программ АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»:

Уровень выполнения цифр приема

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
--	----------	----------	----------	----------

бюджет	нет набора	нет набора	нет набора	нет набора
внебюджет	160	551	692	147

✓ сохранность контингента обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена составила 50%.

✓ занятость выпускников очной формы обучения: год начала подготовки по всем образовательным программам колледжа – 2019 г., первый выпуск обучающихся на базе среднего общего образования – 2021 г.,

Выпуск - 5 чел. по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Два выпускника продолжили обучение по очной форме обучения – программе ВО, два студента работают по специальности, один студент призван в ВОВ РФ.

Второй выпуск обучающихся по программам СПО – 2022 г.:

по очной форме обучения – 62 студента;

по заочной форме обучения – 9 студентов.

процент трудоустройства по специальности составляет – 70%

процент студентов, продолживших обучение по программам ВО – 30%

✓ доля обучающихся, принявших участие в предметных олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства областного, межрегионального, федерального и международного уровней в 2022 году – 10,0 %.

✓ численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвовавших в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» - 12 человек.

✓ количество и доля штатных педагогических работников, прошедших повышение квалификации за последние три года в общей численности педагогических работников составила в 2022 году 3 чел./25%.

Оценка качества образования за 2020-2022 г.

Показатели оценки	Критерии оценки	2020	2021	2022
Качество учебный программ и учебных планов	Количество учебный планов, прошедших внешнюю экспертизу	8	9	9
	Количество ППССЗ, прошедших внешнюю экспертизу	8	9	9
Качество преподавательского состава	% преподавателей, имеющих высшее образование в общей численности ПС	100	100	100
	% преподавателей высшей категории в общей численности ПС	0,06	0	0,28
	% преподавателей первой категории в общей численности ПС	0	0	0,06
	% преподавателей, прошедших повышение квалификации в общей численности ПС	80	75	90
	% преподавателей, участвующих в проектах, конкурсах, НПК и т.п. в общей численности ПС	23	42	28
Качество ресурсного обеспечения учебного процесса	Обеспеченность учебниками библиотечного фонда, %	100	100	100
	% дисциплин и ПМ, обеспеченных УМК к общему числу дисциплин и ПМ	50	70	90
	Обеспеченность аудиторий мультимедийными установками (% от общего числа кабинетов)	100	90	92

	Обеспеченность стабильными базами практической подготовки (практик_ (% студентов, прошедших практику на стабильных базах)	60	66	75
	Средний балл успеваемости студентов по Колледжу, %	3,3	3,8	3,9
	Средний результат качества знаний студентов по колледжу (% студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично»)	34,8	42,5	43,8
	Качество итоговой аттестации (% студентов, защитивших ВКР на «хорошо» и «отлично»)	0	100	62
Трудоустройство выпускников	% общей занятости выпускников	0	80	78
	% трудоустроенных студентов от общей занятости	0	40	68
Достижения обучающихся	% студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д. от общего числа обучаемых	0,4	0,6	0,6
	% студентов, занявших призовые места в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях от общего числа обучаемых: - внутриколледжного уровня - российского, межрегионального, регионального и республиканского уровней,	0,1	0,01	0,1

Из таблицы видно, что усилиями педагогического коллектива удалось стабилизировать показатели. Стабильность и рост отдельных показателей качества образования говорят о реализации поставленных целей и задач.

О повышении качества образования говорят и результаты исследований удовлетворённости студентов обучением в колледже.

Основной целью анкетирования студентов является определение степени удовлетворенности выпускников условиями обучения, уровня материально-технической базы колледжа, степени удовлетворенности качеством преподавания, а также выявление планов выпускников на будущее.

Удовлетворенность студентов условиями обучения по состоянию на 31.12.2022

Вопрос	соверш. неудовл. етв.		неудовл.		удовлтев.		хорошо		отлично	
	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%
Обеспеченность учебной и методической литературой	0	х	0	х	15	1,9	191	24,3	124	15,7
Оснащенность аудиторий современным оборудованием	0	х	10	1,0	12	1,5	50	3,4	44	5,6
Доступность работы на компьютере, в Интернете	0	х	0	х	13	1,6	45	5,7	44	5,6
Санитарно-гигиеническое состояние кабинетов	0	х	2	0,1	18	2,2	39	4,9	64	8,1
Санитарно-гигиеническое состояние туалетов	0	х	5	0,1	19	2,3	42	5,3	48	6,1

Оценка студентов процесса обучения в колледже

соверш. неудовлетв.		неудовл.		удовлтев.		хорошо		отлично	
2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
5/0,1%	0/0	10/0,6%	4/0,5%	922/59,5%	422/54%	427/27,5%	200/25%	200/13%	159/20%

7. Организация и проведение практической подготовки обучающихся

Видами практической подготовки обучающихся, осваивающих ОПОП СПО, являются: учебная практика, производственная практика, преддипломная практика.

Практическая подготовка организуется и проводится в соответствии с действующими нормативными правовыми документами:

— Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования;

— Положением о практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования. Разработанным на основании Закона Российской Федерации "Об образовании" (от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ)

— Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изм. от 28.08.2020 № 441, от 22.01.2014 № 31, от 15.12.2014 № 1580);

— Приказ Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 № 885/390 «Об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся»;

— Уставом АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»;

— Положение о практической подготовке обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования.

— Регламент процесса организации производственной практики обучающихся, осваивающих программы среднего профессионального образования в АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж».

Программы практики разрабатываются и утверждаются АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» самостоятельно и являются составной частью ОПОП СПО, обеспечивающей реализацию ФГОС СПО.

Планирование и организация практической подготовки на всех ее этапах обеспечивает:

– последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков,

– практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;

– целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;

– связь практики с теоретическим обучением.

Практическая подготовка может быть организована:

— непосредственно в Колледже, в структурном подразделении, предназначенном для проведения практической подготовки

— в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее – профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки, на основе договоров, заключаемых между Колледжем и профильными организациями.

При наличии в профильной организации или Колледже (при организации практической подготовки в образовательной организации) вакантной должности, работа которой соответствует требованиям к практической подготовке, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначаются руководитель практики из числа преподавателей дисциплин профессионального цикла, и руководитель практики из числа работников профильной организации

Руководители практики от колледжа осуществляют текущий контроль за ее ходом, проводят консультации для студентов по возникшим вопросам и подборку материала для выполнения индивидуальных заданий, составлению отчетов обучающимися.

Организация производственной практики студентов включает в себя несколько этапов:

- заключение договоров с профильными предприятиями или организациями;
- индивидуальная работа со студентами и их родителями. Выяснение в процессе этой работы положений студентов и их родителей о местах прохождения практики с учетом места жительства и иных обстоятельств. В заключение этого этапа проводится распределение студентов по возможным местам практики;
- издание приказов по колледжу об организации производственной практики (по специальностям и профессиям);
- оформление необходимых документов (аттестационные листы, дневники, договора).

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских, расположенных по адресу: 630082, г. Новосибирск, 2-ая Союза Молодежи, д.31

Производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) проводится: на предприятиях города в соответствии с договорами (приказы о прохождении производственной практики). К основным предприятиям и социальным партнерам АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» относятся организации, представленные в таблице 3.

За 2021-2022 года были значительно увеличены партнеры Колледжа.

Таблица 3 - Предприятия и социальные партнеры АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»

№	Наименование	Предмет договора	№ договора	Дата заключения
1.	ГБУ НСО "Редакция газеты "Ведомости Законодательного собрания НСО"	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
2.	ООО "План Б"	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
3.	Новосибирская региональная общественная организация по поддержке работающей молодежи "Совет работающей молодежи Новосибирской области"	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
4.	ООО "Эксперт"	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
5.	ООО "НПМ" (NPM Group)	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
6.	Филиал МКУК "Музей Новосибирска"	Сетевое взаимодействие	б/н	31.08.2019
7.	ООО "Вебселлер" (агентство Маркетинга)	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019

8.	Ассоциация "Сибирское Методологическое Агентство Развития Территорий-Концепт" (Новотерра)	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
9.	Автономная Некоммерческая Организация Дополнительного Профессионального Образования "Учебно-Методический Центр"	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
10.	Филиал МКУК "Музей Новосибирска"	Практическая подготовка	б/н	31.08.2019
11.	ООО "АГТ-Новосибирск"	Практическая подготовка	12/19	31.08.2019
12.	ОАНО "Образовательный Комплекс Школа-Сад "Наша Школа"	Партнерство и сотрудничество	12-е	17.09.2019
13.	ГКУ НСО "Центр патриотического воспитания"	Партнерство и сотрудничество	б/н	17.01.2020
14.	ГАУК НСО НГОНБ	Сетевое взаимодействие	б/н	25.01.2020
15.	ООО "РЕД Билдинг"	Практическая подготовка	б/н	20.02.2020
16.	МКУ Управление образования Новосибирского района Новосибирской области	Партнерство и сотрудничество	15	17.04.2020
17.	ООО "Юридическая Фирма Ветров И Партнеры"	Практическая подготовка	б/н	23.04.2020
18.	ООО "Деловой квартал НСК"	Практическая подготовка	б/н	28.05.2020
19.	ООО "Деловой Квартал НСК"	Практическая подготовка	б/н	28.05.2020
20.	ФГАОУ ВО "Национальный Исследовательский Университет "Высшая Школа Экономики"	Партнерство и сотрудничество	8.2.4.2- 22/53	10.06.2020
21.	ООО "Софт Трейд"	Практическая подготовка	б/н	30.07.2020
22.	ООО "Витэка"	Практическая подготовка	5/20	15.09.2020
23.	ФГАОУ ВО "Национальный Исследовательский Томский Государственный Университет" Новосибирский филиал	Партнерство и сотрудничество	19	05.02.2021
24.	ФГБОУ ВО "РАНХиГС - СИУ"	Сетевое взаимодействие	б/н	22.03.2021
25.	ООО "Артсибирь-хеллоумедиа"	Практическая подготовка	4/21	30.04.2021
26.	ООО "Кидбург"	Практическая подготовка	6/21	30.04.2021
27.	ООО "Вебселлерс" (агенство Маркетика)	Практическая подготовка	7/21	30.04.2021
28.	ООО "Мастерская света"	Практическая подготовка	8/21	30.04.2021
29.	ГКУ НСО "Центр занятости населения города Новосибирска"	Партнерство и сотрудничество	11	03.09.2021
30.	ГАУК НСО "Новосибирский Областной Российско-Немецкий Дом"	Практическая подготовка	12/21	05.10.2021

31.	ГАУ НСО "Все каникулы"	Партнерство и сотрудничество	1	06.10.2021
32.	ГАУ НСО "Все каникулы"	Практическая подготовка	13/21	06.10.2021
33.	ГАУК НСО НГОНБ	Практическая подготовка	9/21	07.10.2021
34.	ООО "Старая школа"	Практическая подготовка	10/21	07.10.2021
35.	ООО "Тэк-Магистраль"	Практическая подготовка	17/21	08.10.2021
36.	ООО "Метро Кэш энд Керри"	Практическая подготовка	14/21	11.10.2021
37.	ООО "Юридический центр Гарантия"	Практическая подготовка	15/21	12.10.2021
38.	ООО "Смарт Консалтинг"	Практическая подготовка	19/21	25.10.2021
39.	ООО Рекламное Агентство "Голливуд 11"	Практическая подготовка	24/21	01.11.2021
40.	ЗАО "Электрокомплектсервис"	Практическая подготовка	21/21	01.11.2021
41.	НРОО Пенсионеры-Онлайн"	Практическая подготовка	28/21	01.11.2021
42.	ООО "Группа Компаний Димирано"	Практическая подготовка	31/21	03.11.2021
43.	ООО "Успех"	Практическая подготовка	34/21	08.11.2021
44.	ООО "Интерактив Плюс"	Практическая подготовка	37/21	08.11.2021
45.	ООО "Метр"	Практическая подготовка	32/21	09.11.2021
46.	ЗАО "Электрокомплектсервис"	Практическая подготовка	33/21	09.11.2021
47.	АО "Издательский Дом "Комсомольская Правда"	Практическая подготовка	38/21	10.11.2021
48.	ООО "Информационно-Коммуникационные Системы"	Практическая подготовка	41/21	19.11.2021
49.	ООО "Сибирская Кормовая Компания"	Практическая подготовка	44/21	19.11.2021
50.	ООО "Интэлес"	Практическая подготовка	46/21	19.11.2021
51.	ООО "Интегра"	Практическая подготовка	47/21	19.11.2021
52.	ООО "Альтернатива"	Практическая подготовка	48/21	19.11.2021
53.	ФГБОУ ВО "Новосибирский Государственный Аграрный Университет"	Партнерство и сотрудничество	б/н	22.11.2021
54.	ООО "Агроторг"	Практическая подготовка	51/21	01.12.2021
55.	МКУК "Центральная Городская Библиотека Им. к. Маркса"	Партнерство и сотрудничество	б/н	01.02.2022
56.	ООО "Торговый Дом Елина"	Практическая подготовка	54/21	03.12.2021

57.	АНО Поддержки И Развития Общественных Инициатив "Продвижение"	Практическая подготовка	55/21	03.12.2021
58.	ООО "Мегаком-Ит"	Практическая подготовка	57/21	03.12.2021
59.	ООО "Чистый Мир"	Практическая подготовка	59/21	03.12.2021
60.	ООО Центр Оценки "Скоринг"	Практическая подготовка	2/22	21.01.2022
61.	ООО "АРП"	Практическая подготовка	4/22	02.03.2022
62.	ООО "Информационные Системы И Сервисы"	Практическая подготовка	5/22	04.03.2022
63.	ООО "Истлайн Консалтинг Сибирь"	Практическая подготовка	6/22	09.03.2022
64.	ООО "НПО "КРИСТА"	Практическая подготовка	9/22	11.03.2022
65.	ООО "Изериал"	Практическая подготовка	10/22	11.03.2022
66.	МКУК "Центральная Городская Библиотека Им. к. Маркса"	Практическая подготовка	11/22	11.03.2022
67.	ООО "Нео-Бус И К"	Практическая подготовка	14/22	14.03.2022
68.	Потребительский Кооператив Социального Планирования "План"	Практическая подготовка	39/22	15.03.2022
69.	ООО "Омкласс"	Практическая подготовка	16/22	21.03.2022
70.	Администрация Города Оби Новосибирской Области	Практическая подготовка	21/22	23.03.2022
71.	ООО "Джар Софт"	Практическая подготовка	28/22	23.03.2022
72.	ООО "Уроки Налоговой Схемотехники"	Практическая подготовка	22/22	24.03.2022
73.	ООО "Прогресс-К"	Практическая подготовка	23/22	28.03.2022
74.	ПАО "Сбербанк России"	Практическая подготовка	29/22	05.04.2022
75.	АО "Сибиар"	Практическая подготовка	32/22	28.04.2022
76.	ООО "Бирмаркет-Нск"	Практическая подготовка	33/22	04.05.2022
77.	ООО "Белый Слон"	Практическая подготовка	38/22	04.05.2022
78.	ОТДЕЛ МВД РОССИИ ПО КУПИНСКОМУ РАЙОНУ	Практическая подготовка	34/22	06.05.2022
79.	МБУ "Городской Центр Культуры И Досуга" г. Бердск	Практическая подготовка	41/22	13.05.2022
80.	ГУ Федеральной Службы Судебных Приставов по НСО	Практическая подготовка	46/22	16.05.2022
81.	ООО "ЭПРиС"	Практическая подготовка	47/22	16.05.2022
82.	ООО "Импера Легем"	Практическая подготовка	48/22	16.05.2022
83.	ООО "Производственная Компания "Аквалайф"	Практическая подготовка	50/22	17.05.2022

84.	ООО "Рекламно-Производственная Компания Доктор"	Практическая подготовка	53/22	18.05.2022
85.	ООО "Вымышленные вещи"	Практическая подготовка	60/22	19.05.2022
86.	ООО "Сократ"	Практическая подготовка	62/22	23.05.2022
87.	ООО "Гид" ОП Гагаринская	Практическая подготовка	64/22	23.05.2022
88.	АО "Точка"	Практическая подготовка	65/22	24.05.2022
89.	ООО "Сибирское Стекло"	Практическая подготовка	68/22	25.05.2022
90.	ООО "Компания РБТ"	Практическая подготовка	74/22	30.05.2022
91.	ООО "Водовозов"	Практическая подготовка	72/22	30.05.2022
92.	ООО "Форк"	Практическая подготовка	76/22	30.05.2022
93.	ОАО "Решетовское"	Практическая подготовка	77/22	30.05.2022
94.	Администрация Кочковского Района Новосибирской Области	Практическая подготовка	78/22	30.05.2022
95.	УПРАВЛЕНИЕ РОСРЕЕСТРА ПО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ	Практическая подготовка	42	31.05.2022
96.	МККДУ "Егорьевский Сельский Дом Культуры" Маслянинского Района	Практическая подготовка	80/22	31.05.2022
97.	ООО "Ремквар"	Практическая подготовка	84/22	31.05.2022
98.	ООО "Диджитал Эйдж"	Практическая подготовка	85/22	31.05.2022
99.	ООО "Алагеум Электрик Сибирь"	Практическая подготовка	87/22	31.05.2022
100.	ООО "Орбита"	Практическая подготовка	94/22	01.06.2022
101.	ООО Микрокредитная Компания "Академическая"	Практическая подготовка	96/22	01.06.2022
102.	ОМВД РФ По Городу Бердску	Практическая подготовка	130/22	01.06.2022
103.	ООО Строительная Компания "Интерстрой"	Практическая подготовка	100/22	03.06.2022
104.	ООО "Полэксперт"	Практическая подготовка	106/22	06.06.2022
105.	ООО "Мегаполис-Старт"	Практическая подготовка	107/22	06.06.2022
106.	ООО "Полберри"	Практическая подготовка	108/22	06.06.2022
107.	ООО "Форк"	Практическая подготовка	117/22	30.05.2022
108.	ООО "АЛЗ"	Практическая подготовка	110/22	06.06.2022
109.	ООО "Жемчужный Край"	Практическая подготовка	118/22	07.06.2022
110.	ООО "Бергауф Марусино"	Практическая подготовка	120/22	08.06.2022

111.	ООО "Нкр"	Практическая подготовка	122/22	08.06.2022
112.	ГАУСО НСО Реабилитационный центр "Рассвет"	Практическая подготовка	127/22	09.06.2022
113.	ООО "Сиб Стрим"	Практическая подготовка	127/22	09.06.2022
114.	ООО "Айти-Фокс"	Практическая подготовка	1/22	29.08.2022
115.	ООО "Сиал"	Практическая подготовка	128/22	11.11.2022
116.	МБУ ЦМД "ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ"	Практическая подготовка	129/22	11.11.2022
117.	ООО "Аватара"	Практическая подготовка	130/22	11.11.2022
118.	ООО "СибфмГрупп"	Практическая подготовка	131/22	11.11.2022
119.	ООО "Айсберг"	Практическая подготовка	134/22	11.11.2022
120.	ООО "Новосибтоппром"	Практическая подготовка	135/22	11.11.2022
121.	ООО «Индустрия Развлечений»	Практическая подготовка	136/22	11.11.2022
122.	ООО "Медиа Холдинг Твк"	Практическая подготовка	137/22	11.11.2022
123.	ООО "Приоритет"	Практическая подготовка	138/22	11.11.2022
124.	ООО «БИОТОН+»	Практическая подготовка	142/22	11.11.2022
125.	ООО "ГК Точка"	Практическая подготовка	143/22	11.11.2022
126.	ООО "Байт-Транзит-Континент"	Практическая подготовка	144/22	11.11.2022
127.	ООО «Мастодент»	Практическая подготовка	145/22	11.11.2022
128.	ООО «Кофе мастер»	Практическая подготовка	148/22	11.11.2022
129.	ГБУЗ НСО "ГКП №13"	Практическая подготовка	149/22	11.11.2022
130.	ООО "Будь готов"	Практическая подготовка	150/22	11.11.2022
131.	ООО "Новое агенство"	Практическая подготовка	152/22	11.11.2022
132.	ООО "Техносиб"	Практическая подготовка	153/22	11.11.2022
133.	ООО "Башня"	Практическая подготовка	154/22	11.11.2022
134.	ООО "Керманн"	Практическая подготовка	156/22	11.11.2022
135.	ООО «Кофе мастер»	Практическая подготовка	157/22	11.11.2022
136.	ООО "Спарклинг"	Практическая подготовка	158/22	11.11.2022
137.	ООО "Айти-Фокс"	Практическая подготовка	159/22	11.11.2022

138.	ООО "Склад запчастей"	Практическая подготовка	160/22	11.11.2022
139.	ООО "Маштранс"	Практическая подготовка	161/22	11.11.2022
140.	ООО "НКР"	Практическая подготовка	162/22	11.11.2022
141.	ООО "Агент-Контейнер"	Практическая подготовка	163/22	11.11.2022
142.	ООО "Люмитекс"	Практическая подготовка	165/22	11.11.2022
143.	"СПК Золотая середина" ООО	Практическая подготовка	166/22	11.11.2022
144.	ООО "Кова бьюти"	Практическая подготовка	167/22	11.11.2022
145.	ООО "ГК Реклама Онлайн"	Практическая подготовка	168/22	11.11.2022
146.	ООО Рысак	Практическая подготовка	169/22	11.11.2022
147.	ООО "Страховая Компания Ингосстрах-М"	Практическая подготовка	170/22	11.11.2022
148.	ООО "Маккон"	Практическая подготовка	171/22	11.11.2022
149.	ООО "Компания РБТ"	Практическая подготовка	172/22	11.11.2022
150.	ООО "Айти-Фокс"	Практическая подготовка	1/23	11.01.2023

8. Описание этапов реализации развития автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» на 2022-2025 гг.

Реализация этапов развития АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» осуществляется в формате образовательного учреждения многоуровневого непрерывного профессионального образования по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда, с механизмами изменения содержания, форм и методов профессионального образования в соответствии с современным уровнем развития отраслей экономики, права, логистики, рекламы и запросами работодателей.

АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» создан представителями ведущих вузов России и передовых региональных компаний. Цель колледжа – стать тренажером реальной профессиональной жизни, со всеми ее трудностями и возможностями. Тесное сотрудничество с корпоративными партнерами и университетами, гарантированные места практик и возможность трудоустройства.

Текущее состояние отрасли экономики, права, логистики и рекламы требует интенсивной модернизации материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и корреляции образовательных программ с внедренными профессиональными стандартами отрасли и стандартами, определяющими мировые планки профессионального мастерства выпускников.

Этапы реализации развития АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»:

- Разработка программы развития колледжа;
- Подготовка студентов колледжа к участию в чемпионатных мероприятиях по

профессиональному мастерству;

- Лицензирование новых программ среднего профессионального образования
- Организация стажировок педагогических работников и сотрудников колледжа;
- Организация участия экспертов и студентов колледжа в региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенциям «Реклама», «Графический дизайн», «Видеопроизводство», «Моуш-дизайн» «Предпринимательство», «Финансы»;
- Анализ итогов отборочных соревнований;
- Подготовка к процедуре общественной аккредитации по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям;
- Организация стажировки педагогических работников и сотрудников колледжа.

9. Внеучебная деятельность

в АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж»

В колледже активно ведется воспитательная работа, особое внимание уделяется патриотическому воспитанию студентов, взаимодействие с социокультурным пространством города и области.

Целью воспитательной работы – воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций. Воспитательная работа представляет собой воспитательную систему, охватывает весь педагогический процесс, интегрируя учебные занятия, внеурочную деятельность, влияние социальной, культурной среды.

Воспитательная работа в колледже осуществляется по следующим направлениям:

1. Гражданско-патриотическое;
2. Профессионально-ориентирующее;
3. Экологическое;
4. Студенческое самоуправление;
5. Культурно-творческое;
6. Бизнес-ориентирующее;
7. Спортивное и здоровьесберегающее;
8. Нравственно-эстетическое;
9. Профилактика употребления психоактивных веществ, асоциального поведения, воспитание культуры здорового образа жизни;
10. Профилактика безнадзорности и правонарушений;
11. Сопровождение студентов, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа; а также обучающихся с инвалидностью;
12. Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса;
13. Работа с родителями, законными представителями обучающихся;

Для реализации воспитательной деятельности используются различные формы и методы работы. Планирование воспитательной работы осуществляется с учетом интересов обучающихся и профиля профессиональной подготовки. Все мероприятия являются звеньями в цепи процесса создания условий для организации обучающей, развивающей и воспитывающей среды, способствующей росту творческого потенциала

и уровня развития личности обучающихся, развитие и совершенствование единого научно-исследовательского пространства колледжа.

Параллельно получению образования по своей основной учебной программе, каждый студент колледжа может выбрать любую из внеучебных траекторий, в рамках которой ему будет предложено развивать собственные навыки с использованием ресурсов колледжа. Благодаря участию в деятельности внеучебной траектории, каждый студент имеет возможность получить новый практический опыт и знания в дополнительной деятельности: творческой, спортивной, социальной и другой профессиональной деятельности.

У студентов есть возможность самореализации, совместной работы в команде в роли активиста колледжа, а также управления командой в роли руководителя студенческого клуба или тим-лидера внеучебной траектории.

Выбор внеучебной траектории зависит от интересов и задач, которые перед собой ставит обучающийся колледжа.

Например, если он планирует связать свою карьеру с международным сотрудничеством или стать политологом, то сейчас ему необходимо нацелиться на изучение иностранных языков и культуры стран, овладеть ораторским искусством участвуя в траектории «Познание мира и саморазвитие». Если он хочет стать журналистом или блоггером, то он должен уметь писать статьи, фотографировать, разрабатывать дизайн, снимать и монтировать видео, вести социальные сети участвуя во внеучебной траектории «Медиа и технологии».

В нашем колледже есть несколько внеучебных траекторий развития студентов, которые может выбрать каждый студент.

В каждой траектории есть клубы по интересам, в которые можно вступить. Каждый студент может вступить в неограниченное количество клубов и траекторий, но желательно определить для себя наиболее приоритетную и значимую, в которой дальше профессионально развиваться.

Все траектории курируются и развиваются отделом по внеучебной деятельности и Советом обучающихся колледжа. У каждой траектории есть руководитель из числа студентов, которого выбрали активисты траектории и Совет обучающихся, он является Тим-лидером траектории.

Подход участия в общественной деятельности с помощью собственного развития во внеучебных траекториях позволит активизировать студентов и повысить их мотивацию к внеучебной деятельности. Кроме того, это хороший инструмент подготовки к получению высшего профессионального образования, магистратуре и дальнейшей профессиональной деятельности.





10. Выводы, анализ потребностей и затруднений, перспективы работы

Автономная некоммерческая организация среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования в соответствии с Конституцией РФ от 12.12.1993 г., Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования от 14.07.2013 г. № 464.

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов СПО по специальностям.

Структура колледжа и система управления соответствуют нормативным требованиям, уставу колледжа и набору задач, решаемых в сфере среднего профессионального образования.

Все образовательные программы среднего профессионального образования, реализуемые в АНО СПО «Новосибирский городской открытый колледж» соответствуют действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности.

Структура подготовки и содержание образовательных программ колледжа соответствуют требованиям ФГОС СПО.

Оценка степени освоения студентами дисциплин учебного плана при самообследовании была проведена с помощью различных технологий, и подтвердила объективность полученных результатов.

Программы государственной итоговой аттестации по всем образовательным программам колледжа, обеспечивают объективность результатов, соответствие требованиям ФГОС СПО.

Имеющиеся в колледже условия реализации образовательных программ (материально-техническое оснащение, библиотечно-информационное, методическое, кадровое и финансовое обеспечение) достаточны для качественной подготовки специалистов.

Организация учебного процесса колледжа обеспечивает выполнение требований ФГОС СПО по всем основным профессиональным образовательным программам.

В 2022 году была проведена работа по повышению качества информационного – методического обеспечения образовательного процесса.

Колледж располагает материально-технической базой, необходимой для организации учебного процесса и социальной структурой поддержки студентов.

№	Перспективные направления деятельности колледжа
1.	Усовершенствование и экспертиза интегрированных основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей, квалификационных характеристик
2.	Техническое усовершенствование процесса практического обучения в учебно-производственных мастерских колледжа и практического обучения на производстве, отвечающих требованиям подготовки специалистов и рабочих в соответствии с техническим развитием отрасли, профстандартами и запросами работодателей.
3.	Развитие информационной системы сопровождения образовательного процесса.
4.	Усиление работы по созданию базы программного обеспечения, лекционного и контрольно-измерительных материалов для обеспечения качественного применения дистанционных технологий обучения.
5.	Развитие инфраструктуры колледжа, обеспечение доступной среды для инвалидов.
6.	Участие в региональных и всероссийских программах, семинарах, конференциях по вопросам профессионального образования, конкурсах профессионального мастерства и олимпиадного движения в сфере профессионального мастерства.
7.	Создание инновационных лабораторно-практических площадок на базе колледжа по компетенциям демонстрационного экзамена.
8.	Увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников до 100%.
9.	Активная работа по успеваемости обучающихся на всех формах обучения в колледже.
10.	Активная работа по расширению базы социальных партнеров/работодателей.
11.	Активизация работы педагогического коллектива по результативному выполнению рейтинговых показателей колледжа.
12.	Продолжение дальнейшей совершенствование форм профорientационной работы, изучение и применение новых маркетинговых подходов и способов рекламы направлений подготовки в колледже.

Результаты ВСОКО Автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Новосибирский городской открытый колледж» позволяют сделать вывод о соответствии всех показателей колледжа установленным требованиям.

Председатель комиссии ВСОКО
И.о.директора

_____ О.В.Катрич